



***Регулирование дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу***

С 1 января 2021 года вступили в силу изменения, внесенные федеральным законом от 08.12.2020 № 407-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.

В главе 49.1. ТК РФ закреплено определение понятия «дистанционная (удаленная) работа». Так, трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего 6 месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

При этом работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

Установлены, в том числе порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником.

Так, трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более 2 рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя.

**За защитой нарушенных прав Вы вправе обратиться в Саткинскую городскую прокуратуру:**

**г. Сатка, ул. Ленина, 15**

**Тел.: 4-39-09**

**Январь 2021**

[Скачать буклет "Регулирование дистанционной \(удаленной\) работы и временного перевода работника на дистанционную \(удаленную\) работу"](#)